Návod k vyplnění rozpočtu

Rozpočet dotace uvádí plánované náklady/výdaje **celého rozpočtu** a plánované **náklady/výdaje hrazené z dotace poskytnuté Ministerstvem práce a sociálních věcí** (dále jen „MPSV“).

Pro mimořádné dotační řízení na rok 2026 mohou příjemci dotací, za podmínek stanovených v § 1f zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, **vést i jednoduché účetnictví**. Příjemci dotací v jednoduchém účetnictví vedou peněžní deník, knihu pohledávek a knihu závazků a pomocné knihy o ostatních složkách majetku. V peněžním deníku jsou uvedeny informace o peněžních prostředcích v hotovosti a peněžních prostředcích na účtech zejména v bankách, příjmech a výdajích skutečně přijatých a zaplacených v účetním období a průběžných položkách (převody mezi bankovním účtem a pokladnou a naopak). Příjemci dotací v jednoduchém účetnictví sestavují přehled o majetku a závazcích a přehled o příjmech a výdajích. V případě, že příjemce dotace nesplňuje podmínky pro vedení jednoduchého účetnictví, vede účetnictví v plném rozsahu, nebo ve zjednodušeném rozsahu. Příjemci dotací, kteří vedou účetnictví v plném rozsahu, nebo ve zjednodušeném rozsahu, účtují podvojnými zápisy o stavu a pohybu majetku a jiných aktiv, závazků včetně dluhů a jiných pasiv, dále o nákladech a výnosech a o výsledku hospodaření.

V případě poskytnutí dotace je rozpočet součástí rozhodnutí o poskytnutí dotace a je závazný, tzn., že při vynakládání uznatelných nákladů/výdajů je nutné **dodržet údaje uvedené v tabulce č. 1 Rozpočet dotace pro rok 2026 ve sloupci rozpočtu** dotace s názvem **Rozpočet dotace MPSV (v Kč)** a hradit pouze **náklady/výdaje uvedené ve sloupci Specifikace rozpočtu dotace** s touto možnou odchylkou:

Při dodržení ostatních podmínek, za kterých je dotace poskytnuta, je možné realizovat změny jednotlivých položek rozpočtu maximálně o ± 20 % jejich schválené výše, a to při nezměněné celkové výši poskytnuté dotace a za předpokladu, že ve stejném rozsahu (ve stejné absolutní částce), v jakém je určitá položka rozpočtu překročena, je jiná položka, popřípadě jiné položky uspořena/y. Limit se posuzuje u každé položky samostatně, podle souhrnu provedených změn vůči poslednímu schválenému rozpočtu.

Položkami rozpočtu se rozumí jednotlivé nákladové položky uvedené v tabulce č. 1 Rozpočet dotace pro rok 2026. Souhrnné řádky „Energie celkem“, „Služby celkem“ a „Osobní náklady celkem“ představují součty jednotlivých položek.

Příjemce je povinen oznámit provedené změny MPSV do 15 kalendářních dnů od jejich provedení. Změny přesahující stanovený limit a zavedení nové položky s původně nulovou schválenou částkou jsou možné pouze na základě předchozího schválení MPSV formou rozhodnutí o změně Rozhodnutí.

Samotné úspory, které nejsou využity k navýšení jiných položek, se nepovažují za rozpočtové přesuny. Při všech změnách je nutné zachovat uznatelnost nákladů/výdajů a dodržet schválenou specifikaci rozpočtu dotace.

Z dotace je možné hradit pouze náklady/výdaje, které jsou pro danou výzvu uznatelné (viz příloha č. 1 Podmínky uznatelnosti nákladů/výdajů z mimořádné dotace dotační výzvy pro mimořádné dotační řízení k poskytnutí dotace ze státního rozpočtu na podporu veřejně prospěšných aktivit spolků osob se zdravotním postižením pro rok 2026). K posouzení jednotlivých nákladů/výdajů je nezbytné uvádět do sloupce rozpočtu s názvem Specifikace rozpočtu dotace údaje ve formátu **název nákladu/výdaje – cena v Kč,** případně ve formátu **druh vykonávané práce – výše úvazku/počet hodin** v položkách pro Hrubé mzdy/platy a OON (DPČ/DPP)**. Náklady/výdaje uvedené v tomto sloupci se musí vztahovat pouze k požadované dotaci od MPSV.**

Specifikaci nákladu/výdaje je nutné vyplnit ke každé položce rozpočtu hrazené z dotace MPSV, kterou žadatel požaduje. Je nutné konkrétně rozepsat, o jaký druh nákladu/výdaje se jedná. Např. plyn – 8.000 Kč; elektřina – 10.000 Kč, tzn., nestačí uvést pouze energie – 18.000 Kč. **Tyto údaje se vždy vztahují ke sloupci Rozpočet dotace MPSV (v Kč).**

Pro bližší vymezení jednotlivých položek rozpočtu a jako nápověda pro žadatele, jak správně vyplnit komentář k rozpočtu, vznikl tento návod. Tam, kde je uvedeno „(**specifikujte**…)", je blíže znázorněno, jak má být daná položka okomentována v případě, že ji žadatel požaduje.

Žadatel o poskytnutí dotace je povinen plánovat svůj rozpočet co nejhospodárněji, a to vzhledem k cenám v místě a čase obvyklým.

Obecné podmínky

Z mimořádné dotace lze hradit pouze náklady/výdaje související se zajištěním vlastní činnosti příjemce dotace a naplněním účelu dotace. Dotace není určena k samostatnému financování činnosti členských organizací.

Uznatelnost nákladů/výdajů se řídí přílohou č. 1 dotační výzvy – Podmínky uznatelnosti nákladů/výdajů z mimořádné dotace.

1. Vymezení jednotlivých položek rozpočtu

Energie

Elektřina, plyn, vodné a stočné, topivo (např. dřevo, uhlí). Vždy **specifikujte včetně částky**, např. „uhlí – 5.000 Kč".

Telekomunikace a spoje

Např. telefonní poplatky (pevná linka, mobilní telefon), poštovné, internetové připojení, distribuce tiskovin (**specifikujte včetně částky** – např. „mobilní tarif 200 Kč/měsíc" nebo „poštovné – 500 Kč").

Nájemné

Pronájem **nebytových prostor** sloužících k zajištění činnosti příjemce dotace (**specifikujte včetně částky** – např. „pronájem komunitního centra – 10.000 Kč" a služby k nájemnému zahrnující úklid, správu majetku, odvoz odpadu – 1.000 Kč/měsíc, celkem na 12 měsíců 12.000 Kč.

Ostatní služby

Náklady/výdaje na služby nezbytné pro zajištění činnosti spolku ve vztahu k naplňování účelu dotace, např. IT služby, webhosting; právní a ekonomické služby, mzdová agenda, externí vedení účetnictví. Vždy **specifikujte včetně částky**, např. „účetnictví 30 h – 12.000 Kč"; „právní služby 20 h – 8.000 Kč".

Z dotace nelze hradit náklady/výdaje na práce související s přímou lektorskou činností lektorů a dalších školitelů (náklady/výdaje na přípravu), jejichž rozsah překračuje dvojnásobek počtu hodin stanovených na přímou lektorskou činnost.

POZOR: Do specifikace rozpočtu dotace neuvádějte výrazy jako „cca", apod.", „atd.", „aj.". Neodkazujte na jiné části žádosti („dle popisu personálního zajištění činnosti spolku").

Rozpočet dotace musí být jasný, výstižný a konečný.

2. Mzdové výdaje

Maximální možné výše hrubých mezd, platů, odměn z dohod o pracovní činnosti nebo z dohod o provedení práce hrazených z dotace jsou uvedeny ve výzvě.

Z **poskytnuté dotace lze hradit pouze tu** část hrubých mezd nebo platů (včetně zákonných náhrad, které je zaměstnavatel povinen vyplácet), která v ročním průměru nepřesahuje maximální výši hrubé mzdy nebo platu stanovenou v tabulce č. 1 Maximální výše hrubé mzdy/platu hrazené z dotace (viz níže). **Část hrubých mezd nebo platů nad tyto limity představuje neuznatelné náklady/výdaje.** Zařazení člena realizačního týmu do třídy se určí analogicky podle nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

Pokud člen realizačního týmu pracuje na méně než 1,0 úvazku a kratší dobu než celý rok, pak se poměrně krátí i výše limitu uznatelnosti nákladů/výdajů na jeho mzdu nebo plat.

Pokud nastane jedna nebo obě uvedené okolnosti, limit uznatelnosti nákladů/výdajů se poměrně krátí podle výše úvazku a/nebo doby zapojení.

Stejně tak **lze z poskytnuté dotace hradit pouze tu** část odměn z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (DPČ, DPP), včetně zákonných náhrad, které je zaměstnavatel povinen vyplácet, kde při přepočtu na hodinové odměny, při obdobném použití maximální výše hrubé mzdy nebo platu stanovené v tabulce č. 1 Maximální výše hrubé mzdy/platu hrazené z dotace nedochází k překročení uvedeného limitu (uvedené limity pro maximální výše DPČ/DPP tvoří tabulku č. 2 Maximální výše hrubé odměny na DPČ/DPP hrazené z dotace).

Z dotace nelze také hradit náklady/výdaje na pojistné na sociální zabezpečení, pojistné na veřejné zdravotní pojištění, které hradí zaměstnavatel za své zaměstnance a pojistné na povinné zákonné pojištění zaměstnanců/kyň, pokud přesahuje výši uznatelných nákladů/výdajů požadovaných z dotace na hrubé mzdy, platy nebo odměny.

Příjemce dotace je povinen dodržovat druhy vykonávané práce uvedené v žádosti.

Pro správné pochopení postupu při výpočtu limitů mezd, odměn a zákonných odvodů a pojištění uvádíme tento praktický příklad:

Pracovník na úvazek 1,0 zaměstnán po celý rok s nejvyšším dosaženým středoškolským vzděláním s maturitou.

(Pozn. Žadatelé musí výpočty provést manuálně a zaznamenat je do příslušných excelových formulářů, které tvoří přílohu č. 4 výzvy).

a) Nejprve se, na základě kvalifikačního předpokladu, určí platová třída, do které může být pracovník maximálně zařazen (viz následující tabulka č. 1). V tomto případě je to 9. platová třída.

b) Poté se dle stupnice platových tříd uvedených v tabulce č. 1, určí měsíční výše mzdy/platu.

   Pro předložený příklad je **maximální výše průměrné měsíční mzdy/platu z dotace 46.220 Kč na jeden měsíc při úvazku 1,0**. Tyto limity se však vztahují pouze na náklady/výdaje dotace, tzn., nejedná se o maximální možnou měsíční mzdu, které může zaměstnanec dosáhnout (za předpokladu, že organizace bude jeho mzdu spolufinancovat).

Tabulka č. 1 Maximální výše hrubé mzdy/platu hrazené z dotace

Maximální výše hrubé mzdy/platu hrazené z dotace při úvazku 1,0 hrazená z dotace		
Kvalifikační předpoklady	**Odvozeno z platové třídy**	**Maximální výše měsíční/ho mzdy/platu při**

		úvazku 1,0 hrazená z dotace
základní vzdělání nebo základy vzdělání	1.	27.080 Kč
základní vzdělání nebo základy vzdělání	2.	28.880 Kč
střední vzdělání	3.	30.780 Kč
střední vzdělání s výučným listem nebo střední vzdělání	4.	32.840 Kč
střední vzdělání s výučným listem	5.	35.060 Kč
střední vzdělání s maturitní zkouškou nebo výučným listem	6.	37.500 Kč
střední vzdělání s maturitní zkouškou	7.	40.160 Kč
střední vzdělání s maturitní zkouškou	8.	43.060 Kč
vyšší odborné vzdělání nebo střední vzdělání s maturitní zkouškou	9.	46.220 Kč
vysokoškolské vzdělání – Bc. nebo vyšší odborné vzdělání	10.	49.580 Kč
vysokoškolské vzdělání – Mgr. nebo Bc.	11.	53.360 Kč
vysokoškolské vzdělání – Mgr. nebo Bc.	12.	57.300 Kč
vysokoškolské vzdělání – Mgr.	13.	61.620 Kč

c) Pokud bude pracovník zaměstnán na úvazek 1,0 po celý rok, vynásobí se měsíční hrubá mzda/plat počtem měsíců, tedy x 12. Výše požadované dotace na zaměstnance, jenž bude zaměstnán na úvazek 1,0 po dobu jednoho roku, bude tedy maximálně 554.640 Kč hrazených z dotace.

d) Pokud bude pracovník zaměstnán na úvazek nižší než 1,0, vypočítaná měsíční hrubá mzda/plat se poměrně zkrátí dle výše úvazku, který uvedete v příloze č. 2 výzvy (Formuláře rozpočtu dotace č. 1-4) v tabulce č. 3 ve sloupci D *„Úvazek“.*

e) Pokud bude pracovník zaměstnán na kratší dobu než celý rok, nastavený výpočet ve sloupci H *„Hrubá mzda/plat za rok – celkem (Kč)“* automaticky výslednou částku poměrně zkrátí, dle uvedeného počtu měsíců ve sloupci *„Počet měsíců“*.

f) V příloze č. 4 výzvy (Formuláře rozpočtu dotace č. 1-4) v tabulce č. 1 Rozpočet dotace pro rok 2026 je nutné ještě **ručně dopočítat zákonné odvody**, tzn. náklady/výdaje na pojistné na sociální zabezpečení a pojistné na veřejné zdravotní pojištění, které hradí zaměstnavatel za své zaměstnance. Tyto náklady/výdaje je nutné zapsat do řádku 15 „Zákonné odvody“. Výpočet zákonných odvodů: požadovaná částka na **hrubé mzdy/platy hrazené z dotace x 0,338.** V uvedeném příkladu by to tedy bylo 554.640 x 0,338 = 187.468 Kč.

g) V příloze č. 4 výzvy (Formuláře rozpočtu dotace č. 1-4) v tabulce 1 Rozpočet dotace pro rok 2026 je nutné ještě ručně **dopočítat ostatní sociální náklady**, tzn. náklady/výdaje na zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele. Tyto náklady/výdaje je nutné zapsat do řádku 16 „Ostatní sociální náklady“. Výpočet nákladů/výdajů na zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele: požadovaná částka na **hrubé mzdy/platy hrazené z dotace x 0,0042.**[1] V uvedeném příkladu by to tedy bylo 554.640 x 0,0042 = 2.329 Kč.

Pokud budou náklady/výdaje na hrubé mzdy/platy a zákonné odvody požadované z dotace vyšší, než stanovují limity uvedené v tabulce č. 1 Maximální výše hrubé mzdy/platu hrazená z dotace, budou finanční prostředky požadované nad tyto limity kráceny, neboť se jedná o neuznatelné náklady/výdaje.

Pro správné pochopení postupu při výpočtu limitů odměn uvádíme tento praktický příklad:

[1] Sazby OKEČ pro činnost Veřejná správa; Obrana; Povinné sociální pojištění (kromě protipožární ochrany a ostatních záchranářských prací) je 4,2 ‰ z vyměřovacího základu.

Pracovník s nejvyšším dosaženým bakalářským vzděláním, jehož plánovaný počet odpracovaných hodin je 250 h formou DPP.

a) Nejdříve je nutné určit hodinovou odměnu pracovníka/ce. Pro pracovníka/ci s bakalářským vzděláním (max. 12. platová třída) činí maximální hodinová odměna hrazená z dotace 343 Kč, viz tabulka č. 2 Maximální výše hrubé odměny na DPČ/DPP hrazené z dotace.

Tabulka č. 2 Maximální výše hrubé odměny na DPČ/DPP hrazené z dotace

Maximální výše odměn na DPČ/DPP hrazené z dotace		
Kvalifikační předpoklady	**Odvozeno z platové třídy**	**Maximální hodinová odměna pro pracovníka na DPČ/DPP hrazená z dotace**
základní vzdělání nebo základy vzdělání	1.	162 Kč
základní vzdělání nebo základy vzdělání	2.	172 Kč
střední vzdělání	3.	184 Kč
střední vzdělání s výučným listem nebo střední vzdělání	4.	196 Kč
střední vzdělání s výučným listem	5.	209 Kč
střední vzdělání s maturitní zkouškou nebo výučným listem	6.	224 Kč
střední vzdělání s maturitní zkouškou	7.	240 Kč
střední vzdělání s maturitní zkouškou	8.	257 Kč
vyšší odborné vzdělání nebo střední vzdělání s maturitní zkouškou	9.	276 Kč
vysokoškolské vzdělání – Bc. nebo vyšší odborné vzdělání	10.	296 Kč
vysokoškolské vzdělání – Mgr. nebo Bc.	11.	319 Kč
vysokoškolské vzdělání – Mgr. nebo Bc.	12.	343 Kč
vysokoškolské vzdělání – Mgr.	13.	368 Kč

b) Maximální možná výše požadované dotace se poté vypočítá na základě plánovaného počtu hodin krát hodinová odměna. Náklady/výdaje na odměnu pro pracovníka/ci na DPČ/DPP s bakalářským vzděláním, který bude pracovat 250 h, tak budou 343 Kč x 250 h = 85.750 Kč.

V případě, že budete uplatňovat za DPP/DPČ zákonné odvody nebo ostatní sociální náklady, je třeba je dopočítat ručně analogicky dle příkladu uvedeného výše.

Vypočítané částky, které jsou limitovány dle tabulek č. 1 a 2 výše, se vztahují pouze k požadované výši dotace. Celková výše odměny pro pracovníky se může lišit v závislosti na spoluúčasti žadatele.

Vypočítané částky zaokrouhlujte na celé koruny dle matematických pravidel.